



ANALIZA DANYCH DLA HR MANAGERA

W dniach 11-12 października 2016 r. Jacek Kowalski z Trio Advisory miał przyjemność uczestniczyć w drugiej już edycji spotkań analityków i menedżerów z obszaru HR poświęconych budowaniu systemów zarządzania w oparciu o dane. Podczas wystąpień wskazywano różnorodne podejścia do wykorzystywania danych w procesach HR.

Ciekawym i coraz częściej poruszanym tematem jest analiza predykcjna. Prelegenci przedstawili możliwości jej stosowania w procesach rekrutacyjnych oraz w przewidywaniu odejść pracowników. Temat odejść pracowników i coraz większe trudności w pozyskiwaniu nowych pracowników przewijały się podczas wielu prelekcji jako punkty krytyczne w zarządzaniu biznesem. Pomimo wielu nowych i ciekawych narzędzi dedykowanych do zbierania opinii dotyczących satysfakcji z pracy, fluktuacja, zaangażowanie i związanienie z firmą to nadal główne obszary, które są analizowane w większości organizacji. Podczas prezentacji prelegenci podzielili się rozwiązaniami wspierającymi pozyskiwanie, zarządzanie i utrzymywanie kapitału ludzkiego, które stosują w swoich organizacjach. Uczestnicy mieli również okazję zapoznać się z mocno innowacyjnym i niemal w pełni automatycznym procesem rekrutacji do jednego z zespołów projektowych z branży IT. Ważnym elementem, który był poruszany podczas naszego spotkania była wizualizacja i sposób prezentowania danych w zależności od odbiorcy.

Na zakończenie dwóch dni omówiono projekt wartościowania stanowisk. Projekt ten poza symbolicznym wartościowaniem dotyczył również przebudowy systemu wynagrodzeniowo - premiowego oraz usystematyzowania zarządzania przez kompetencje i benefity w zależności od poziomów stanowisk. W efekcie projektu został również zmodyfikowany system rekrutacji co całościowo zreorganizaowało wszystkie procesy zarządzania zasobami ludzkimi. Prelekcja ta była swoistym podsumowaniem dwóch dni pracy i „używania” danych w obszarze HR.